

ПОЛИТИКА
в отношении обработки персональных данных
Акционерного общества «Лотос Плюс»

г. Краснодар

2023

1. Общая часть

1.1 Настоящая Политика в отношении обработки персональных данных (далее - Политика) определяет порядок создания, обработки и защиты персональных данных Граждан и Работников Акционерного общества «ЛОТОС-Плюс» (далее - Общество). Кроме того, политика предназначена для информирования пользователей о том, кто, как, для чего и в каком объеме собирает и обрабатывает данные пользователей Сайта.

1.2. Основанием для разработки данного локального нормативного акта являются:

- Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. (ст. ст. 2, 17-24, 41);
- глава 14 (ст. 85-90) Трудового кодекса Российской Федерации;
- часть 1 и 2, часть 4 Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 02 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений Граждан Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон);
- Указ Президента РФ от 06 марта 1997 г. № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера»;
- Требования к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июля 2008 г. № 512;
- Положение об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 г. № 687;
- Требования к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 01 ноября 2012 года № 1119;
- Состав и содержание организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденный приказом ФСТЭК от 18 февраля 2013 г. № 21;
- Устав Общества.

1.3. Целью настоящей Политики является определение порядка обработки персональных данных Граждан и лиц, работающих по трудовым договорам и Гражданско-правовым договорам (далее – Работников) Общества, согласно Перечня персональных данных, утвержденного Приказом Общества; обеспечение защиты прав и свобод человека и Гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным Граждан и Работников Общества, за невыполнение требований и норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.4. Персональные данные Граждан и Работников Общества относятся к категории конфиденциальной информации. Конфиденциальность, сохранность и защита персональных данных обеспечиваются путем создания системы защиты информации в информационных системах.

2. Основные понятия, используемые в настоящей Политике

Для целей настоящей Политики применяются следующие термины и определения:

Оператор - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Граждане (субъекты персональных данных) – физические лица, обращающиеся по вопросам, относящимся к компетенции Общества.

Работники (субъекты персональных данных) - физические лица, состоящие в трудовых и иных Гражданско-правовых отношениях с Обществом.

Документы, содержащие персональные данные Работника - документы, которые Работник предоставляет Обществу (работодателю) в связи с трудовыми отношениями, касающиеся конкретного Работника (субъекта персональных данных), а также другие документы, содержащие сведения, предназначенные для использования в служебных целях.

Персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Биометрические персональные данные – сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно установить его личность.

Обработка персональных данных Гражданина или Работника Общества - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных Гражданина или Работника Общества.

Распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных третьим лицам.

Предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц в установленных законом случаях.

Обезличивание персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

Блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных).

Уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

Автоматизированная обработка персональных данных - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.

Информационная система персональных данных - совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

Конфиденциальность персональных данных – обязанность операторов и иных лиц, получивших доступ к персональным данным, не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Несанкционированный доступ (несанкционированные действия) - доступ к информации или действия с информацией, нарушающие правила разграничения доступа, в том числе с использованием штатных средств, предоставляемых информационными системами персональных данных.

Общедоступные персональные данные - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.

3. Общие принципы обработки персональных данных Граждан и Работников

3.1 Оператор является российским юридическим лицом и ведет свою деятельность на территории РФ. Деятельность оператора направлена на российских пользователей, граждан РФ или лиц, проживающих на территории РФ, и не нацелена на получение прибыли или ведение иной деятельности за пределами территории РФ.

Обработка персональных данных Граждан и Работников Общества осуществляется на основе принципов:

- 1) законности и справедливости;
- 2) достижения конкретных, заранее определенных и законных целей (не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных);
- 3) недопустимости объединения баз данных, содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в целях, несовместимых между собой;
- 4) соответствия обработки персональных данных целям их обработки;
- 5) соответствия содержания и объема обрабатываемых персональных данных заявленным целям обработки (обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки);
- 6) обеспечения при обработке персональных данных точности персональных данных, их достаточности, а в необходимых случаях и актуальности по отношению к целям

обработки персональных данных. Общество должно принимать необходимые меры, либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных, или неточных данных;

7) хранения персональных данных в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен Федеральным законом № 152-ФЗ, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем, по которому является субъект персональных данных. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральными законами.

3.2. В целях обеспечения прав и свобод, Общество и его представители при обработке персональных данных Гражданина или Работника Общества обязаны соблюдать следующие общие требования:

1) Обработка персональных данных Работников Общества может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия Работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по работе, обеспечения личной безопасности Работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

2) Все персональные данные Гражданина следует получать у него самого или у его полномочного представителя. Все персональные данные Работника работодатель должен получать у него самого. Если персональные данные Гражданина, Работника Общества возможно получить только у третьей стороны, то Гражданин, Работник Общества должен быть уведомлен об этом заранее, и от него должно быть получено письменное согласие.

3) При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных Гражданина или Работника Общество должно руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом, законодательством РФ в сфере защиты персональных данных и обработки информации, Уставом Общества и иными Федеральными законами и локальными нормативными актами в области защиты персональных данных.

4) Общество-оператор не имеет права получать и обрабатывать персональные данные Гражданина или Работника Общества, касающиеся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, интимной жизни, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом № 152-ФЗ и другими федеральными законами.

5) Запрещается принятие на основании исключительно автоматизированной обработки персональных данных решений, порождающих юридические последствия в отношении Гражданина и Работника Общества или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом № 152-ФЗ.

6) Решение, порождающее юридические последствия в отношении Гражданина или Работника Общества, или иным образом затрагивающее его права и законные интересы, может быть принято только при наличии согласия в письменной форме Гражданина и Работника, или в случаях, предусмотренных Федеральным законодательством,

устанавливающим также меры по обеспечению соблюдения прав и законных интересов субъекта персональных данных.

7) Общество обязано разъяснить Гражданину и Работнику Общества порядок принятия решения и возможные юридические последствия такого решения, предоставить возможность заявить возражение против такого решения, а также разъяснить порядок защиты Гражданином и Работником Общества своих прав и законных интересов.

8) Общество обязано рассмотреть возражение в течение тридцати дней со дня его получения и уведомить Гражданина и Работника Общества о результатах рассмотрения такого возражения.

9) Защита персональных данных Граждан и Работников Общества от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Обществом за счет своих средств, в порядке, установленном федеральными законами.

10) Работники Общества или их представители должны быть ознакомлены под личную подпись с документами Общества, устанавливающими порядок обработки персональных данных Работников Общества, а также об их правах и обязанностях в этой области.

11) Обработку биометрических персональных данных производить в соответствии с требованиями к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных.

3.3. Общество принимает меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом, в частности:

1) назначается ответственный за организацию обработки персональных данных;

2) издается документ, определяющий политику Общества в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, определяющих для каждой цели обработки персональных данных категории и перечень обрабатываемых персональных данных, категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются, способы, сроки их обработки и хранения, порядок уничтожения персональных данных при достижении целей их обработки или при наступлении иных законных оснований, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений. Данные документы и локальные акты не содержат положения, ограничивающие права Граждан и Работников Общества;

3) обеспечивается безопасность персональных данных в соответствии со статьей 19 Федерального закона;

4) осуществляется внутренний контроль соответствия обработки персональных данных Федеральному закону и принятым в соответствии с ним нормативным правовым актам, требованиям к защите персональных данных, политике Общества в отношении обработки персональных данных, локальным актам Общества;

5) определяется оценка вреда в соответствии с **требованиями** законодательства Российской Федерации, который может быть причинен Гражданам и Работникам Общества в случае нарушения Федерального закона, соотношение указанного вреда и принимаемых Обществом мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом;

б) работники Общества, непосредственно осуществляющие обработку персональных данных, ознакамливаются с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику Общества в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучение указанных работников.

3.4. Общество вправе поручить обработку персональных данных другому лицу с согласия Гражданина или Работника Общества, если иное не предусмотрено Федеральным законом № 152-ФЗ, на основании заключаемого с этим лицом договора (далее - поручение Общества). Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Общества, обязано соблюдать принципы и правила обработки персональных данных, предусмотренные Федеральным законом № 152-ФЗ. В поручении Общества должны быть определены перечень действий (операций) с персональными данными, которые будут совершаться лицом, осуществляющим обработку персональных данных, и цели обработки, должна быть установлена обязанность такого лица соблюдать конфиденциальность персональных данных и обеспечивать безопасность персональных данных при их обработке, а также должны быть указаны требования к защите обрабатываемых персональных данных в соответствии со статьей 19 Федерального закона № 152-ФЗ.

3.5. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Общества, не обязано получать согласие Гражданина на обработку его персональных данных.

3.6. В случае если Общество поручает обработку персональных данных другому лицу, ответственность перед Гражданином за действия указанного лица несет Общество. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Общества, несет ответственность перед Обществом.

3.7. Сбор и обработка обезличенных данных о посетителях (в т.ч. файлов «cookie») на сайтах Общества происходит с помощью сервиса интернет-статистики Яндекс Метрика.

4. Получение персональных данных Гражданина и Работника Общества

4.1. Получение персональных данных осуществляется путем представления их самим Гражданином или Работником Общества, на основании либо его письменного согласия, либо при заполнении и/или отправке Гражданином самостоятельно через специальные формы, расположенные на сайтах Общества, за исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, обработка персональных данных осуществляется только с согласия Гражданина и Работника Общества в письменной форме. Равнозначным содержащему собственноручную подпись Гражданина и Работника Общества согласию в письменной форме на бумажном носителе признается согласие в форме электронного документа, подписанного в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ электронной подписью. Согласие Гражданина и Работника Общества в

письменной форме на обработку его персональных данных должно включать в себя, в частности:

1) фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, адрес электронной почты;

2) фамилию, имя, отчество, адрес представителя субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия этого представителя (при получении согласия от представителя субъекта персональных данных);

3) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес Общества, получающего согласие субъекта персональных данных;

4) цель обработки персональных данных;

5) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;

6) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению Общества, если обработка будет поручена такому лицу;

7) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых Обществом способов обработки персональных данных;

8) срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных, а также способ его отзыва, если иное не установлено Федеральным законодательством;

9) подпись субъекта персональных данных.

В случае недееспособности Гражданина согласие на обработку его персональных данных дает в письменной форме его законный представитель.

4.2. Работник Общества обязан:

- передавать Обществу комплекс достоверных документированных персональных данных, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения;

- своевременно в срок, не превышающий 5 рабочих дней, сообщать Обществу об изменении своих персональных данных.

4.3. В случае необходимости проверки персональных данных Гражданина или Работника Общество заблаговременно должно сообщить об этом Гражданину или Работнику Общества, о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа Гражданина или Работника Общества дать письменное согласие на их получение.

4.4. Обработка персональных данных Работника Общества не требует получения соответствующего согласия в следующих случаях:

1) Если объем обрабатываемых Обществом персональных данных не превышает установленные перечни, а также соответствует целям обработки, предусмотренным трудовым законодательством.

2) Обязанность по обработке, в том числе опубликованию и размещению персональных данных Гражданских служащих в сети Интернет, предусмотрена законодательством Российской Федерации.

3) Обработка персональных данных близких родственников Работника Общества в объеме, предусмотренном установленными формами, либо в случаях, установленных законодательством Российской Федерации (получение алиментов, оформление допуска к государственной тайне, оформление социальных выплат). В иных случаях, получение согласия близких родственников Работника Общества является обязательным условием обработки их персональных данных.

4) Обработка специальных категорий персональных данных Работника Общества, в том числе, сведений о состоянии здоровья, относящихся к вопросу о возможности выполнения Работником Общества трудовой функции на основании положений п. 2.3 ч. 2 ст. 10 Федерального закона «О персональных данных» в рамках трудового законодательства.

5) При передаче персональных данных Работника Общества третьим лицам в случаях, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью Работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

6) При передаче его персональных данных в случаях, связанных с выполнением им должностных обязанностей, в том числе, при его командировании (в соответствии с Правилами оказания гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 1997 г. № 490, нормативными правовыми актами в сфере транспортной безопасности).

7) В случаях передачи работодателем (представителем нанимателя) персональных данных Работников Общества в налоговые органы, военные комиссариаты, профсоюзные органы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

8) При мотивированных запросах от органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов безопасности, от государственных инспекторов труда при осуществлении ими государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных органов, уполномоченных запрашивать информацию о Работниках в соответствии с компетенцией, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

В случае поступления запросов из организаций, не обладающих соответствующими полномочиями, Общество обязано получить согласие Работника Общества на предоставление его персональных данных и предупредить лиц, получающих персональные данные Работника Общества о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, а также требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило будет (было) соблюдено.

9) Передача персональных данных Работника Общества кредитным организациям, открывающим и обслуживающим платежные карты для начисления заработной платы (денежного содержания), осуществляется без его согласия в следующих случаях:

- договор на выпуск банковской карты заключался напрямую с Работником Общества, в котором предусмотрены положения, предусматривающие передачу Обществом персональных данных Работника Общества;

- наличие у Общества доверенности на представление интересов Работника Общества при заключении договора с кредитной организацией на выпуск банковской карты и ее последующем обслуживании.

10) Обработка персональных данных Работника Общества при осуществлении пропускного режима на территорию служебных зданий и помещений Общества, при условии, что организация пропускного режима осуществляется Обществом самостоятельно.

4.5. Обработка персональных данных соискателей на замещение вакантных должностей в рамках правоотношений, урегулированных Трудовым кодексом Российской Федерации, предполагает получение согласия соискателей на замещение вакантных должностей на обработку их персональных данных на период принятия Обществом решения о приеме либо отказе в приеме на работу.

Исключения составляют случаи, когда от имени соискателя действует кадровое агентство, с которым данное лицо заключил соответствующий договор, а также при самостоятельном размещении соискателем своего резюме в сети Интернет, доступной неограниченному кругу лиц.

При поступлении в адрес Общества резюме, составленного в произвольной форме, при котором однозначно определить лицо, его направившее, не представляется возможным, данное резюме подлежит уничтожению в день поступления.

В случае, если сбор персональных данных соискателей осуществляется посредством типовой формы анкеты соискателя, утвержденной Обществом, то данная типовая форма анкеты должна соответствовать требованиям п. 7 Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 г. № 687. Типовая форма анкеты соискателя может быть реализована в электронной форме на сайте Общества, где согласие на обработку персональных данных подтверждается соискателем путем проставления отметки в соответствующем поле, за исключением случаев, когда Обществом запрашиваются сведения, предполагающие получение согласия в письменной форме.

Получение согласия также является обязательным условием при направлении Обществом запросов в иные организации, в том числе, по прежним местам работы, для уточнения или получения дополнительной информации о соискателе.

4.6. Обработка специальных и биометрических персональных данных Обществом не осуществляется.

5. Хранение и использование персональных данных Граждан и Работников Общества

5.1. Информация персонального характера Гражданина и Работника Общества хранится и обрабатывается с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

5.2. Порядок хранения документов, содержащих персональные данные Граждан и Работников Общества, осуществлять в соответствии с:

- Правилами, устанавливающими порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках»;

- Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

- Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июля 2008 г. № 512 «Об утверждении требований к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения.

5.3. Обработка персональных данных Граждан и Работников Общества осуществляется смешанным путем:

- неавтоматизированным способом обработки персональных данных;

- автоматизированным способом обработки персональных данных (с помощью информационной системы «1С»).

5.4. Персональные данные Граждан и Работников Общества хранятся на бумажных носителях и в электронном виде.

5.5. Хранение текущей документации и оконченной производством документации, содержащей персональные данные Граждан и Работников Общества, осуществляется во внутренних подразделениях Общества, а также в помещениях Общества, предназначенных для хранения отработанной документации.

Ответственные лица за хранение документов, содержащих персональные данные Граждан и Работников Общества, назначаются приказом Общества.

5.6. Хранение персональных данных Граждан и Работников Общества осуществляется не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и они подлежат уничтожению по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в их достижении.

Хранение документов, содержащих персональные данные Граждан и Работников Общества, осуществляется в течение установленных действующими нормативными актами сроков хранения данных документов. По истечении установленных сроков хранения документы подлежат уничтожению.

5.7. Общество обеспечивает ограничение доступа к персональным данным Граждан и Работников Общества лицам, не уполномоченным федеральными законами, либо Обществом для получения соответствующих сведений.

5.8. Доступ к персональным данным Граждан и Работников Общества без специального разрешения имеют только должностные лица Общества, допущенные к работе с персональными данными Граждан и Работников Общества приказом Общества. Данным категориям Работников в их должностные обязанности включается пункт об обязанности соблюдения требований по защите персональных данных.

6. Защита персональных данных Граждан и Работников

6.1. Общество при обработке персональных данных Граждан и Работников Общества обязано принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

6.2. Система защиты персональных данных включает в себя организационные и (или) технические меры, определенные с учетом актуальных угроз безопасности персональных данных и информационных технологий, используемых в информационных системах.

6.3. Обеспечение безопасности персональных данных Граждан и Работников Общества достигается, в частности:

1) определением угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;

2) применением организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимых для выполнения требований к защите персональных данных, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных;

3) применением прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации;

4) оценкой эффективности принимаемых мер по обеспечению безопасности персональных данных до ввода в эксплуатацию информационной системы персональных данных;

5) учетом машинных носителей персональных данных;

6) обнаружением фактов несанкционированного доступа к персональным данным и принятием мер;

7) восстановлением персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним;

8) установлением правил доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе персональных данных, а также обеспечением регистрации и учета всех действий, совершаемых с персональными данными в информационной системе персональных данных;

9) контролем за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем персональных данных.

6.4. Безопасность персональных данных при их обработке в информационной системе обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных, нейтрализующей актуальные угрозы, определенные в соответствии с частью 5 статьи 19 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных».

6.5. Выбор средств защиты информации для системы защиты персональных данных осуществляется Обществом в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми Федеральной службой безопасности Российской Федерации и Федеральной службой по техническому и экспортному контролю во исполнение части 4 статьи 19 Федерального закона «О персональных данных».

6.6. Для обеспечения безопасности персональных данных Граждан и Работников Общества при неавтоматизированной обработке предпринимаются следующие меры:

6.6.1. Определяются места хранения персональных данных, которые оснащаются средствами защиты:

- В помещениях, где осуществляется хранение документов, содержащих персональные данные Граждан и Работников, имеются сейфы, шкафы, стеллажи, тумбы.

- Дополнительно кабинеты, где осуществляется хранение документов, оборудованы замками и системами охранной (пультовой) и пожарной сигнализаций.

6.6.2. Все действия по неавтоматизированной обработке персональных данных Граждан и Работников Общества осуществляются только должностными лицами, согласно утвержденному перечню сотрудников, имеющих доступ к обрабатываемым персональным данным, и только в объеме, необходимом данным лицам для выполнения своей трудовой функции.

6.6.3. При обработке персональных данных на материальных носителях не допускается фиксация на одном материальном носителе тех данных, цели обработки которых заведомо несовместимы.

При несовместимости целей обработки персональных данных, зафиксированных на одном материальном носителе, если не имеется возможности осуществлять их отдельно, должны быть приняты следующие меры:

1) при необходимости использования или распространения определенных персональных данных отдельно от находящихся на том же материальном носителе других персональных данных осуществляется копирование подлежащих распространению или использованию, способом, исключающим одновременное копирование персональных данных, не подлежащих распространению и использованию, и используется (распространяется) только копия;

2) при необходимости уничтожения или блокирования части персональных данных уничтожается или блокируется материальный носитель с предварительным копированием сведений, не подлежащих уничтожению или блокированию, способом, исключающим одновременное копирование персональных данных, подлежащих уничтожению или блокированию.

Уничтожение или обезличивание части персональных данных, если это допускается материальным носителем, может производиться способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на материальном носителе (удаление).

Персональные данные Граждан и Работников Общества, содержащиеся на материальных носителях, уничтожаются по Акту об уничтожении носителей, содержащих персональные данные.

Эти правила применяются также в случае, если необходимо обеспечить отдельную обработку зафиксированных на одном материальном носителе персональных данных и информации, не являющейся персональными данными.

Уточнение персональных данных при осуществлении их обработки без использования средств автоматизации производится путем обновления или изменения данных на материальном носителе, а если это не допускается техническими особенностями материального носителя - путем фиксации на том же материальном носителе сведений о

вносимых в них изменениях, либо путем изготовления нового материального носителя с уточненными персональными данными.

6.6.4. Обработка персональных данных осуществляется с соблюдением порядка, предусмотренного постановлением Правительства от 15 сентября 2008 г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».

6.7. Для обеспечения безопасности персональных данных Гражданина и Работника Общества при автоматизированной обработке предпринимаются следующие меры:

6.7.1. Все действия при автоматизированной обработке персональных данных Граждан, Работников Общества осуществляются только должностными лицами, согласно утвержденному перечню сотрудников, имеющих доступ к обрабатываемым персональным данным, и только в объеме, необходимом данным лицам для выполнения своей трудовой функции.

6.7.2. Персональные компьютеры, имеющие доступ к базам хранения персональных данных Граждан и Работников Общества, защищены паролями доступа. Пароли устанавливаются Администратором информационной безопасности и сообщаются индивидуально сотруднику, допущенному к работе с персональными данными и осуществляющему обработку персональных данных Граждан и Работников Общества на данном персональном компьютере. Смена пароля доступа осуществляется не реже 1 раза в 3 месяца.

6.7.3. Иные меры, предусмотренные Положением по организации и проведению работ по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных.

6.8. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении срока их хранения, в соответствии с приказами Общества по архивному делу, или продлевается на основании заключения экспертной комиссии Общества, если иное не определено законодательством Российской Федерации.

7. Передача персональных данных Граждан и Работников Общества третьим лицам

7.1. Передача персональных данных Граждан третьим лицам осуществляется Обществом только с письменного согласия Гражданина, с подтверждающей визой руководителя Общества, за исключением случаев, если:

1) передача необходима для защиты жизни и здоровья Гражданина, либо других лиц, и получение его согласия невозможно;

2) в целях обследования и лечения Гражданина, не способного из-за своего состояния выразить свою волю;

3) по запросу органов дознания, следствия, прокуратуры и суда в связи с проведением расследования или судебным разбирательством, в соответствии с Законом об оперативно-розыскной деятельности;

4) при наличии оснований, позволяющих полагать, что права и интересы Гражданина могут быть нарушены противоправными действиями других лиц;

5) в иных случаях, прямо предусмотренных Федеральным законодательством.

Лица, которым в установленном Федеральным законом №152-ФЗ порядке переданы сведения, составляющие персональные данные Гражданина, несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность за разглашение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Передача персональных данных Гражданина третьим лицам осуществляется на основании запроса третьего лица с разрешающей визой руководителя Общества при условии соблюдения требований, предусмотренных п. 7.1 настоящей Политики.

7.3. При передаче персональных данных Работника Общества третьим лицам работодатель должен соблюдать следующие требования:

7.3.1. Не сообщать персональные данные Работника Общества третьему лицу без письменного согласия Работника Общества за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью Работника Общества, а также в случаях, прямо предусмотренных федеральными законами.

7.3.2. Не сообщать персональные данные Работника Общества в коммерческих целях без его письменного согласия.

7.3.3. Предупредить лиц, получающих персональные данные Работника Общества, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены.

7.3.4. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья Работника Общества, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения Работником Общества трудовой функции (должностных обязанностей).

7.3.5. Передавать персональные данные Работника Общества представителям Работников Общества в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и только в том объеме, который необходим для выполнения указанными представителями их функций.

7.4. Передача персональных данных Работника Общества третьим лицам осуществляется на основании письменного заявления/запроса третьего лица с разрешающей визой руководителя Общества и только с согласия Работника Общества, в отношении которого поступил такой запрос, за исключением случаев, прямо предусмотренных п. 7.3.1 настоящей Политики.

7.5. Получателями персональных данных Работников Общества (внешний доступ) могут относиться организации, в т.ч. государственные учреждения, органы государственной власти, получающие персональные данные в объеме и в порядке, определенном действующим законодательством, а именно:

- налоговые органы;
- правоохранительные органы;
- судебные органы;
- органы статистики;
- военкоматы;
- органы социального страхования (медицинские страховые организации в соответствии с договором обязательного медицинского страхования работающих Граждан);
- банковские организации;
- пенсионные фонды;
- подразделения муниципальных органов управления;

- другие получатели, в том числе вышестоящие федеральные органы исполнительной власти (по подведомственности).

Общество обеспечивает ведение Журнала учета выданных персональных данных Граждан и Работников по запросам третьих лиц, в котором регистрируются поступившие запросы, фиксируются сведения о лице, направившем запрос, дата передачи персональных данных, а также отмечается, какая именно информация была передана.

В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральными законами на получение персональных данных Гражданина, Гражданского служащего или Работника Общества, либо отсутствует письменное согласие Гражданина или Работника Общества на передачу его персональных данных, Общество обязано отказать в предоставлении персональных данных. В данном случае лицу, обратившемуся с запросом, выдается мотивированный отказ в предоставлении персональных данных в письменной форме, копия отказа хранится у Общества.

8. Общедоступные источники персональных данных Граждан и Работников Общества

8.1. Включение персональных данных Гражданина в общедоступные источники персональных данных возможно только при наличии его письменного согласия.

8.2. В целях информационного обеспечения Общества могут создаваться общедоступные источники персональных данных (в том числе справочники, адресные книги, информационные стенды для потребителей услуг, оказываемых Обществом). В общедоступные источники персональных данных с письменного согласия Работника Общества могут включаться его фамилия, имя, отчество, год и место рождения, адрес, иные персональные данные, предоставленные Работником Общества.

8.3. При обезличивании персональных данных согласие Гражданина или Работника Общества на включение персональных данных в общедоступные источники персональных данных не требуется.

8.4. Сведения о Гражданах или Работниках Общества могут быть исключены из общедоступных источников персональных данных по требованию самого Гражданина или Работника Общества, либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

9. Права и обязанности Гражданина и Работника Общества в области защиты его персональных данных

9.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у Общества, Граждане имеют право на:

- полную информацию об объеме и содержании их персональных данных, а также способе обработки этих данных;
- свободный доступ к своим персональным данным.

Гражданин имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных, в том числе содержащей:

- 1) подтверждение факта обработки персональных данных Обществом;

- 2) правовые основания и цели обработки персональных данных;
- 3) цели и применяемые Обществом способы обработки персональных данных;
- 4) наименование и место нахождения Общества, сведения о лицах (за исключением Работников Общества), которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с Обществом или на основании Федерального закона № 152-ФЗ;
- 5) обрабатываемые персональные данные, относящиеся к соответствующему субъекту персональных данных, источник их получения, если иной порядок представления таких данных не предусмотрен Федеральным законом № 152-ФЗ;
- 6) сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- 7) порядок осуществления субъектом персональных данных прав, предусмотренных Федеральным законом;
- 8) информацию об осуществленной или о предполагаемой трансграничной передаче данных;
- 9) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению Общества, если обработка поручена или будет поручена такому лицу;
- 10) иные сведения, предусмотренные Федеральным законом № 152-ФЗ или Федеральным законодательством.

Сведения должны быть предоставлены Гражданину Обществом в доступной форме, и в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим субъектам персональных данных, за исключением случаев, если имеются законные основания для раскрытия таких персональных данных.

Сведения предоставляются Гражданину или его представителю Обществом при обращении, либо при получении запроса Гражданина или его представителя. Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность Гражданина или его представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, сведения, подтверждающие участие Гражданина в отношениях с Обществом (номер договора, дата заключения договора, условное словесное обозначение и (или) иные сведения), либо сведения, иным образом подтверждающие факт обработки персональных данных Обществом, подпись Гражданина или его представителя. Запрос может быть направлен в форме электронного документа и подписан электронной подписью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если сведения, а также обрабатываемые персональные данные были предоставлены для ознакомления Гражданину по его запросу, Гражданин вправе обратиться повторно к Обществу или направить ему повторный запрос в целях получения сведений и ознакомления с такими персональными данными не ранее чем через тридцать дней после первоначального обращения или направления первоначального запроса, если более короткий срок не установлен Федеральным законодательством, принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом или договором, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных.

Гражданин вправе требовать от Общества уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными,

устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

9.2. В случае выявления неправомерной обработки персональных данных при обращении Гражданина или его представителя либо по запросу Гражданина или его представителя либо уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных Общество обязано осуществить блокирование неправомерно обрабатываемых персональных данных, относящихся к этому субъекту персональных данных, или обеспечить их блокирование (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества-оператора) с момента такого обращения или получения указанного запроса на период проверки. В случае выявления неточных персональных данных при обращении Гражданина или его представителя либо по их запросу или по запросу уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных Общество обязано осуществить блокирование персональных данных, относящихся к этому субъекту персональных данных, или обеспечить их блокирование (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества-оператора) с момента такого обращения или получения указанного запроса на период проверки, если блокирование персональных данных не нарушает права и законные интересы Гражданина или третьих лиц.

9.3. В случае подтверждения факта неточности персональных данных Общество на основании сведений, представленных Гражданином или его представителем либо уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, или иных необходимых документов обязано уточнить персональные данные либо обеспечить их уточнение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества) в течение семи рабочих дней со дня представления таких сведений и снять блокирование персональных данных.

9.4. В случае выявления неправомерной обработки персональных данных, осуществляемой Обществом (или лицом, действующим по поручению Общества), Общество в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты этого выявления, обязано прекратить неправомерную обработку персональных данных или обеспечить прекращение неправомерной обработки персональных данных лицом, действующим по поручению Общества. В случае если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно, Общество в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки персональных данных, обязано уничтожить такие персональные данные или обеспечить их уничтожение. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных Общество обязано уведомить Гражданина или его представителя, а в случае, если обращение Гражданина или его представителя либо запрос уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных были направлены уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, также указанный орган.

9.5. В случае достижения цели обработки персональных данных Общество обязано прекратить обработку персональных данных или обеспечить ее прекращение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества) и уничтожить персональные данные или обеспечить их уничтожение

(если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества) в срок, не превышающий тридцати дней с даты достижения цели обработки персональных данных, если иное не предусмотрено договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является Гражданин, иным соглашением между Обществом и Гражданином, либо если Общество не вправе осуществлять обработку персональных данных без согласия Гражданина на основаниях, предусмотренных Федеральным законом № 152-ФЗ или Федеральным законодательством.

9.6. В случае отзыва Гражданином согласия на обработку его персональных данных Общество обязано прекратить их обработку или обеспечить прекращение такой обработки (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества) и в случае, если сохранение персональных данных более не требуется для целей обработки персональных данных, уничтожить персональные данные или обеспечить их уничтожение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества-оператора) в срок, не превышающий тридцати дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, иным соглашением между Обществом и Гражданином, либо если Общество не вправе осуществлять обработку персональных данных без согласия субъекта персональных данных на основаниях, предусмотренных Федеральным законом № 152-ФЗ или Федеральным законодательством.

9.7. В случае отсутствия возможности уничтожения персональных данных в течение указанного срока, Общество осуществляет блокирование таких персональных данных или обеспечивает их блокирование (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Общества) и обеспечивает уничтожение персональных данных в срок не более чем шесть месяцев, если иной срок не установлен Федеральным законодательством.

9.8. Для своевременной и полной реализации своих прав, Гражданин обязан предоставить Обществу достоверные персональные данные.

9.9. Работник Общества обязан:

9.9.1. При приеме на работу предоставить работодателю (представителю нанимателя) свои полные и достоверные персональные данные.

9.9.2. Для своевременной и полной реализации своих трудовых, пенсионных и иных прав Работник обязуется поставить в известность работодателя об изменении персональных данных, обрабатываемых работодателем в связи с трудовыми отношениями, в том числе изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, о получении образования, квалификации, получении инвалидности и иных медицинских заключений, препятствующих выполнению своих должностных обязанностей, и прочих данных с предоставлением подтверждающих документов.

9.10. В целях обеспечения защиты персональных данных Работник Общества имеет право на:

9.10.1. Полную информацию о хранящихся у работодателя (представителя нанимателя) его персональных данных.

9.10.2. Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные Работника за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Выдача документов, содержащих персональные данные Работников Общества, осуществляется в соответствии со ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации, гл. 3 ст. 14 Федерального закона № 152-ФЗ с соблюдением следующей процедуры:

- заявление Работника Общества о выдаче того или иного документа на имя руководителя Общества (работодателя);

- выдача заверенной копии (в количестве экземпляров, необходимом Работнику Общества) заявленного документа либо справки о заявленном документе или сведениях, содержащихся в нем;

- внесение соответствующих записей в журнал учета выданной информации.

9.10.3. Требование об исключении или исправлении недостоверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением. При отказе работодателя (представителя нанимателя) исключить или исправить персональные данные Работника Общества он имеет право заявить в письменной форме работодателю (представителю нанимателя) о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера Работник Общества, Гражданский служащий имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

9.10.4. Требование об извещении работодателем (представителем нанимателя) всех лиц, которым ранее были сообщены недостоверные или неполные персональные данные Работника Общества обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

9.10.5. Обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия Общества (представителя работодателя) при обработке и защите его персональных данных.

9.10.6. Иные права, предусмотренные действующим законодательством.

9.11. Работодатель обязан:

9.11.1. Предоставить Работнику Общества по его просьбе информацию о наличии у него персональных данных владельца, цели их обработки, способ обработки, разъяснить юридические последствия отказа Работника Общества от их предоставления в случае, если такая обязанность предусмотрена федеральными законами.

9.11.2. По письменному заявлению Работника Общества не позднее 3-х рабочих дней со дня его подачи бесплатно выдавать Работнику копии документов, связанных с выполнением им трудовой деятельности.

9.11.3. Устранять выявленные недостоверные персональные данные в случаях и порядке, предусмотренном федеральными законами.

9.11.4. Принимать возможные меры по обеспечению безопасности персональных данных Работников Общества при их обработке.

9.12. Работодатель имеет право:

9.12.1. Требовать от Работника Общества предоставления персональных данных и документов, их подтверждающих, в случаях, предусмотренных Федеральным законодательством.

9.12.2. Иные права, предусмотренные действующим законодательством.

10. Право на обжалование действий или бездействия Общества

10.1. Если Гражданин, его законный представитель или Работник Общества считает, что Общество осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований Федерального закона № 152-ФЗ или иным образом нарушает его права и свободы, он вправе обжаловать действия или бездействие Общества в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке.

10.2. Гражданин или Работник Общества имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

11. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных Граждан и Работников

11.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных Гражданина и Работника Общества, несут дисциплинарную, административную, Гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с Федеральным законодательством.

11.2. Сотрудники Общества, допущенные к обработке персональных данных Граждан и Работников Общества, за разглашение полученной в ходе своей трудовой деятельности информации, несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Моральный вред, причиненный Гражданину или Работнику Общества вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом № 152-ФЗ, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом персональных данных убытков.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения.

12.2. При необходимости приведения настоящей Политики в соответствие с вновь принятыми законодательными актами, изменения вносятся на основании Приказа Общества.

12.3. Настоящая Политика распространяется на Граждан и сотрудников Общества, имеющих доступ и осуществляющих перечень действий с персональными данными Граждан и Работников Общества.

12.4. В обязанности сотрудников, осуществляющих первичный сбор персональных данных Гражданина, входит получение согласия Гражданина на обработку его

персональных данных под личную подпись за исключением данных, представляемых в силу закона.

12.5. В обязанности Общества входит ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой и лиц, принимаемых на работу до подписания трудового договора, под личную подпись.

12.6. Документы, определяющие политику в отношении обработки персональных данных Граждан и Работников, размещаются на официальном сайте или информационном стенде Общества в течение 10 дней после их утверждения.